

**Van:** Marcella Bocca **Namens** Toine van den Wildenberg  
**Verzonden:** donderdag 4 januari 2018 12:33  
**Aan:** Marcella Bocca  
**Onderwerp:** Yes! Nederland B.V./Faillissement, 140094

Beste medewerkers van Yes! Nederland B.V.,

Zoals de meesten van jullie waarschijnlijk weten, is op 27 december 2017 door de Rechtbank Zeeland – West-Brabant aan jullie werkgever Yes! Nederland B.V. voorlopige surseance (oftewel: uitstel van betaling) verleend, met benoeming van ondergetekende tot bewindvoerder.

In de afgelopen week heb ik samen met het management van Yes! Nederland B.V. en andere betrokken (financiële) adviseurs de ontstane situatie bestudeerd. Dit om de levensvatbaarheid van Yes! Nederland B.V. te beoordelen.

#### **Salarisbetalingen:**

Omdat jullie salarissen over de maand december niet betaald konden worden, is ook direct contact opgenomen met de uitkerende instantie UWV. UWV is op de hoogte gebracht van de betalingsachterstand met het verzoek met de hoogst mogelijke voorrang jullie dossiers in behandeling te nemen, zodat alsnog op de kortst mogelijke termijn jullie achterstallig salaris over de maand december wordt betaald.

Ik heb inmiddels UWV bereid gevonden om de intakegesprekken, die vertragend kunnen werken in het kader van het uitkeringstraject, achterwege te laten. Achter de schermen is er door het administratiekantoor van Yes! Nederland B.V. samen met de medewerkers van de diverse vestigingen van UWV hard aan gewerkt om de intake nu voor alle ongeveer 300 werknemers van Yes! Nederland B.V. digitaal te laten plaatsvinden.

Ik heb zojuist het bericht van UWV ontvangen dat de digitale intake ook is gelukt en dat daarmee alle van belang zijnde gegevens voor het beoordelen van een eventuele uitkering inmiddels bij het UWV liggen.

Mede om het uitkeringstraject te versnellen, is op mijn verzoek, ondersteund door het management van Yes! Nederland B.V., de rechtbank verzocht de voorlopig verleende surseance van betaling om te zetten in een faillissement. Het faillissement van Yes! Nederland B.V. is naar aanleiding daarvan gistermiddag (3 januari jl.) door de Rechtbank Zeeland – West-Brabant uitgesproken.

Naar aanleiding van het uitgesproken faillissement ontvangt u van mij nog een formele opzeggingsbrief per post, waarbij uw arbeidsovereenkomst met Yes! Nederland B.V. wordt opgezegd met inachtneming van de daarvoor geldende opzegtermijn, die samen met UWV wordt bepaald. Gedurende deze opzegtermijn, dient u de met Yes! Nederland B.V. overeengekomen werkzaamheden te blijven verrichten. Het salaris over de periode van de opzegtermijn wordt door UWV overgenomen, dus u krijgt die periode (gewoon) uw salaris uitgekeerd. Tevens zullen in het kader van een eindafrekening eventueel niet opgenomen vakantiedagen en dergelijke aan u worden uitgekeerd. UWV zal u daarover nog nader informeren.

Voordat het UWV over kan gaan tot het doen van enige uitkering aan jullie, is van belang dat alle werknemers een machtiging ondertekenen waarin wordt verklaard dat de aangeleverde gegevens door het management van Yes! Nederland B.V. juist zijn. Dit betreft de gegevens die het management via de digitale intake heeft aangeleverd aan het UWV.

Op dit moment is het management van Yes! Nederland B.V. druk bezig om de machtigingen over de vestigingen te verspreiden zodat deze zo snel als mogelijk door alle werknemers ondertekend kunnen worden. Deze machtigingen zullen morgen in de loop van de dag op de verschillende locaties aanwezig zijn. Op de vestiging kunnen jullie uiteraard je persoonlijk gegevens (die zijn doorgegeven aan het UWV) inzien alvorens je de machtiging tekent.

Ik wil jullie verzoeken **deze week** zorg te dragen voor het **ondertekenen van de machtiging op de vestiging waar je werkzaam bent**, zodat deze machtigingen centraal naar het UWV kunnen worden verstuurd en het UWV op een zo kort mogelijk termijn over kan gaan tot het betalen van een voorschot. Het is dus in ieders belang om deze machtiging deze week te ondertekenen!

### **Stageovereenkomsten**

Voor de stagiaires geldt een andere regeling, dan voor de medewerkers in loondienst. De bovengenoemde informatie over loondoorbetaling en beëindiging van de arbeidsovereenkomst geldt dus niet voor mensen met een stageovereenkomst. Ik dien me nog nader daarin te verdiepen. Nu de loongarantieregeling van UWV niet geldt voor de stagiaires kan ik, in tegenstelling tot de salarisbetaling voor de medewerkers in loondienst, de stagevergoeding over de maand november wel alvast als boedelkosten laten uitkeren. Betaling van de stagevergoeding over de maand december volgt in principe eind januari. Ook deze vergoeding zal worden uitgekeerd, vanuit de boedel dan wel de overnemende partij, doch slechts onder de voorwaarde dat ook de stagewerkzaamheden over de maand januari, zoals overeengekomen, door de betreffende stagiaires worden uitgevoerd.

### **Leaseauto's/benzinekosten**

Ik ben op dit moment doende, in overleg met de leasemaatschappijen, de situatie in beeld te brengen in verband met het mogen blijven gebruiken van de betreffende auto's en de betaling van de benzine. Ik kom daarop zo snel mogelijk terug.

### **Voortbestaan Yes!**

Voor wat betreft het voortbestaan van Yes! Nederland B.V. kan ik jullie mededelen dat ik met een aantal serieuze partijen in onderhandeling ben, die zeer geïnteresseerd zijn in overname van alle activiteiten van Yes! Nederland B.V. Op basis van de in dat verband inmiddels door diverse partijen gedane voorstellen kan ik concluderen dat de betreffende voorstellen zijn gebaseerd op een overname van het overgrote deel van alle vestigingen in Nederland en alle daarbij betrokken medewerkers. Voor wat betreft behoud van jullie werkgelegenheid ziet het er op dit moment dus positief uit. Om de kansen op een succesvolle doorstart met behoud van zo veel mogelijk werkgelegenheid zo groot mogelijk te maken, is het ook in jullie eigen belang om gedurende de opzegtermijn op de gebruikelijke wijze jullie werkzaamheden te blijven uitvoeren. Dit zal zeker bijdragen aan een mogelijk succesvolle doorstart met behoud van zo veel mogelijk vestigingen en personeel van Yes! Nederland.

Ik realiseer me samen met het management van Yes! Nederland B.V. dat er een zwaar beroep op jullie vertrouwen wordt gedaan. Wij hebben dan ook grote waardering voor jullie trouwe inzet tot op dit moment onder de voor jullie onzekere en moeilijke omstandigheden.

Met vriendelijke groet,

J.H.A. van den Wildenberg  
curator

MannaertsAppels Advocaten

Spoorlaan 410, 5038 CG

Postbus 772, 5000 AT

Tilburg

**T** +31 (0) 13 58 38 206

**F** +31 (0) 13 54 32 763

**E** [j.vandenwildenberg@mannaertsappels.nl](mailto:j.vandenwildenberg@mannaertsappels.nl)

**I** [www.mannaertsappels.nl](http://www.mannaertsappels.nl)

**MANNAERTSAPPELS**  
Advocaten